



Информационный листок № 1

Новое в законодательстве (февраль 2023)

Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

Квоту для приема на работу инвалидов с 2023 года работодатели должны ежегодно рассчитывать до 1 февраля. Исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал. Данные правила действуют с сентября прошлого года. При расчете дробное число округляют в меньшую сторону до целого значения. Если размер квоты не достигает единицы, то результат принимают равным ей.

Квоту пересчитывают, если среднесписочная численность работников (без учета вредных) уменьшилась. Это делают с 1-го числа месяца, следующего за тем, в котором произошли изменения.

Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Напоминаем, что с 1 января 2023 года информацию о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме!

Речь идет о сведениях о приеме и увольнении, которые ранее подавали по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за соответствующим кадровым мероприятием. В 2023 году эти сведения нужно направлять в составе единой формы. Срок подачи тот же - не позднее рабочего дня, следующего за днем приема или увольнения.

Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

С 1 января 2023 года надо оперативно сообщать о заключении и прекращении ГПД

Напоминаем, что не позднее следующего рабочего дня после заключения или прекращения гражданско-правового договора о выполнении работ, оказании услуг нужно сообщить в Социальный фонд России следующие сведения:

- дату заключения договора;
- дату его прекращения;
- иные реквизиты договора;
- периоды выполнения работ либо оказания услуг.

Требование касается договоров, на вознаграждения по которым начисляют страховые взносы в соответствии с НК РФ.

Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации»

С 1 сентября 2023 года работники смогут брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами

Суть нововведения: помимо 4 дополнительных выходных в месяц работник 1 раз в год может взять до 24 дополнительных выходных подряд в пределах общей нормы (48 дополнительных выходных в год на обоих родителей). Если используется более 4 дополнительных выходных подряд, график их предоставления нужно согласовать с работодателем.

тел.: 8(4742)22 78 0222 февраля 2023 года