Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО ЦДОД протокол № 2 от 14.12.2023 г.	Согласовано: Председатель ППО А.О. Воравко _____	УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУ ДО ЦДОД _____Т.В. Шацких Приказ № 54 от 14.12.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАССЛЕДОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ» СТАНОВЛЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Область применения

1.1 Настоящее положение определяет порядок расследования профессиональных заболеваний в МБОУ ДО ЦДОД (далее по тексту - учреждение).

2. Общие положения

2.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

3. Порядок расследования профзаболеваний

3.1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

3.2. Приказом директора МБОУ ДО ЦДОД в течении 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая главным врачом ГУЗ «ЦРБ Становлянского округа»

3.3. В состав комиссии входят: директор, специалист отдела образования, представитель больницы, представитель профсоюза, представитель социального фонда (ранее - фонд социального страхования). Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, которые указаны в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

3.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

3.5. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 дней с даты издания распоряжения по учреждению о создании комиссии.

3.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель учреждения, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.7. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.8. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

3.9. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;
б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;
в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.
3.10. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.
3.11. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:
а) распоряжение о создании комиссии (локальный акт);
б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
в) медицинское заключение;
г) извещение о заключительном диагнозе;
д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.
3.12. Комиссия вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований. В этом случае срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.
3.13. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.
3.14. По результатам расследования комиссия в трёхдневный срок по истечении срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания (по форме Приложения) в пяти экземплярах, предназначенных для работника, учреждения, территориального Управления Роспотребнадзора. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом ГУЗ «ЦРБ Становлянского округа» и заверяется печатью.
3.15. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в учреждении и территориальном Управлении Роспотребнадзора в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.
3.16. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.
3.17. Разногласия в досудебном порядке рассматриваются в срок, не превышающий 30 календарных дней, могут быть рассмотрены в рамках компетенций на основании заявления работника, учреждения, территориального Управления Роспотребнадзора, Социального фонда России территориальным Управлением Роспотребнадзора; федеральной инспекцией труда; социальным фондом России.