

Принято
решением
Педагогического
совета
протокол № 2
от 05.03.2024 г.

Согласовано:
Председатель ППО
А.О. Воравко



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ ДО ЦДОД
Т.В. Шацких

Приказ № 109
от 05.03.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о должностном (внутриучрежденческом) контроле в
Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного
образования «Центр дополнительного образования детей» Становлянского
муниципального округа Липецкой области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о должностном (внутриучрежденческом) контроле (далее - Положение) в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» Становлянского муниципального округа Липецкой области (далее Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства Просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» Становлянского муниципального округа Липецкой области.

1.2. Положение регулирует деятельность Учреждения в части осуществления им функций контроля.

1.3. Под контролем понимается проведение проверок, наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке внутреннего контроля.

1.4. Целями контроля являются:

- исполнение нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- совершенствование механизма управления качеством образования;
- проведение анализа и прогнозирования тенденций развития Учреждения.

2. Основные задачи контроля

2.1. Основными задачами контроля являются:

- анализ и экспертная оценка эффективности деятельности Учреждения;
- совершенствование условий организационно-нормативного обеспечения образовательного процесса в Учреждении;
- повышения качества дополнительного образования;
- изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;
- сбор информации, ее обработка и накопление для подготовки проектов решений;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. Формы и методы контроля

3.1. Внутренний контроль представляет собой проверку результатов деятельности

Учреждения. Внутренний контроль осуществляется с использованием методов документального контроля, обследования, наблюдения за фактическим состоянием проверяемого объекта, экспертизы, анкетирования, опроса участников образовательного процесса и иных правомерных методов, способствующих достижению цели контроля.

3.2. Контроль осуществляется в виде плановых и оперативных проверок. Контроль в виде плановой проверки осуществляется в соответствии с утвержденным планом, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок. Оперативный контроль осуществляется в целях установления и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях граждан и организаций, и урегулирование конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

4. Основные правила контроля

4.1. Учреждение проводит проверки силами сотрудников, обладающих необходимой квалификацией, в должностные обязанности которых включены функции контроля. В качестве экспертов к участию в контроле могут привлекаться отдельные сотрудники, в том числе объединенные во временные экспертные группы (комиссии).

4.2. Периодичность и виды контроля результатов деятельности определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел в Учреждении.

4.3. основаниями для контроля являются:

- план внутреннего контроля;
- обращение физических или юридических лиц в Учреждение по поводу нарушений в области образования (оперативный контроль).

4.4. Для осуществления контроля формируется комиссия (назначаются ответственные лица), издается приказ о сроках проверки, определении темы проверки, установлении сроков предоставления итоговых материалов.

4.5. В ходе контроля или после окончания сотрудники, осуществляющие контроль, при необходимости, проводят инструктирование участников образовательного процесса по вопросам, относящимся к предмету контрольной проверки.

4.6. Результаты проведенного контроля доводятся до сведения участников образовательного процесса и руководителя Учреждения.

5. Компетенция и полномочия при проведении контроля

5.1. Учреждение вправе осуществлять контроль результатов деятельности в порядке внутреннего контроля по вопросам:

- соблюдение Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов Учреждения;
- реализации Программы развития Учреждения;
- выполнение учебного плана Учреждения;
- реализации дополнительных общеобразовательных программ и их результативности;
- оснащенности образовательного процесса и оборудования учебных помещений;
- совершенствования учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- повышения квалификации педагогических работников;
- другим вопросам в рамках компетенции Учреждения.

6. Результаты контроля

6.1. Результаты контроля оформляются в форме информационной справки, справки о результатах проверки, служебной записки или доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу. Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения. К нему могут прилагаться копии документов,

удостоверяющие изложенные в итоговом материале факты и подтверждающие правильность выводов.

6.2. По итогам контроля, в зависимости от формы, целей, задач проверки и с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогических советов, совещания с педагогическим коллективом.

6.3. Руководитель Учреждения по результатам контроля может принять следующие решения:

- об издании соответствующего приказа или иного нормативного правового акта;
- о повторном контроле с привлечением определенных сотрудников;
- о дисциплинарной ответственности участников образовательного процесса;
- иные решения в пределах своей компетенции.

6.4. Результаты контроля сведений, изложенных в обращениях граждан, в обращениях и запросах организаций, должны быть сообщены этим гражданам и организациям в установленном порядке и в установленные сроки.

7. Порядок вступления Положения в силу.

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Учреждения. Изменения, вносимые в Положение, ступают в силу в том же порядке.