



## Информационный листок № 8

### **Оформление освобождения от работы в связи с прохождением диспансеризации**

В письме Министерства труда России от 04.08.2020 г. № МН-5/7147 «Об освобождении от работы в связи с прохождением диспансеризации» даны разъяснения о правильности оформления освобождения работника от работы для прохождения диспансеризации.

В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в три года** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы **на два рабочих дня один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Предоставление дня (дней) освобождения оформляется **приказом** с ознакомлением с ним работника под подпись. Нерабочий день (дни) для прохождения диспансеризации оплачивается в размере среднего заработка, одновременно с выплатой заработной платы (Письмо Минтруда РФ от 25.09.2019 N 14-2/ООГ-6492). По итогам диспансеризации работник обязан предоставить работодателю **справку медицинской организации**, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. Эти и другие условия освобождения от работы закрепляются в правилах внутреннего трудового распорядка (ином **локальном нормативном акте**).

*Дополнительный день диспансеризации*, при необходимости, может быть предоставлен работнику в соответствии со *статьей 128 Трудового Кодекса РФ*. Вопрос о предоставлении второго дня для прохождения диспансеризации решается в каждом конкретном случае работодателем и работником совместно в зависимости от сложившейся ситуации и с учётом экономических и организационно-управленческих возможностей в организации.

Председатель Липецкой областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Н.Н. Сурова