

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Липецкое региональное отделение**



**Информационный сборник № 3  
(нормативные документы Профсоюза)**

**У С Т А В  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Липецк, 2011 г.**

**СОДЕРЖАНИЕ****Стр.**

<b>У С Т А В профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации</b>	<b>3</b>
<b>Постановление Пленума ЦС Профсоюза от 27.10.2010 г. № 2-11 «Об утверждении Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ»</b>	<b>50</b>
<b>ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации</b>	<b>51</b>
<b>Постановление Пленума ЦС Профсоюза от 27.10.2010 г. № 2-14 «Об утверждении Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ».</b>	<b>75</b>
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ</b>	<b>76</b>

*Утвержден учредительным I Съездом  
Профсоюза 27 сентября 1990 г.*

*Изменения и дополнения внесены  
II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995 года,  
III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000 года,  
V Съездом Профсоюза 5 апреля 2005 года,  
VI Съездом Профсоюза 31 марта 2010 года*

**У С Т А В**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ**  
**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>1</sup> – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования<sup>2</sup>.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

2. Сокращенное наименование Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - Общероссийский Профсоюз образования.

Наименование на английском языке: полное - Education and Science Employees' Union of Russia, сокращенное – EDUPROF.

3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

---

<sup>1</sup> Далее – Профсоюз.

<sup>2</sup> Далее – организации системы образования.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о территориальной организации Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации, Положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

5. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

6. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

7. Профсоюз, территориальные и первичные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

8. Профсоюз, территориальные и первичные организации Профсоюза могут иметь счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза; осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, учету и архивному хранению документов, образовавшихся в процессе их деятельности.

9. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, создавать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

11. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, организации Профсоюза и их выборные органы.

## **Статья 2. Основные понятия**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (учащийся, студент, аспирант, докторант).

4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации.

5. Первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

6. Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза – профсоюзная организация численностью 200 и более человек, наделенная решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.

7. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

- региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

- местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

8. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о соответствующей организации Профсоюза.

9. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

10. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

11. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

12. Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы местной организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (местной) организации Профсоюза – выборные органы территориальной (региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

для выборных органов территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

13. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

14. Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

15. Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

16. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет) организации системы образования.

17. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

18. Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

19. Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

20. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

## **ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 3. Цели Профсоюза**

Основными целями Профсоюза являются:  
представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;  
реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;  
повышение качества жизни членов Профсоюза.

### **Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

9. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

9.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

9.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

9.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

9.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации системы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

9.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9.6. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

9.7. Может создавать правовые, технические инспекции и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.

9.8. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9.9. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9.10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий



коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

9.11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

9.12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

9.13. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

9.14. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

9.15. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, участию их в софинансировании накопительной части трудовой пенсии.

9.16. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

9.17. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, создает некоммерческие организации, в том числе кредитные потребительские кооперативы, и другие организации, занимается типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдает в аренду принадлежащее ему имущество; размещает свободные финансовые средства в банковских и иных кредитных организациях; проводит культурно-просветительные, спортивные мероприятия; участвует в хозяйственных обществах, товариществах, потребительских кооперативах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, в ассоциациях и иных объединениях, а также занимается иной деятельностью, включая внешнеэкономическую.

9.18. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

9.19. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

9.20. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

9.21. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран.

9.22. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

## **Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза**

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.
5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.
9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.
10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.
11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

## **ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Статья 6. Члены Профсоюза**

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

### **Статья 7. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных потребительских кооперативов, других организаций в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа.

4. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

8. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **Статья 8. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.

5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.

7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

## Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5. Выход из Профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

8. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

## **Статья 10. Профсоюзный билет и учет членов Профсоюза**

1. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

4. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.

5. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

## **Статья 11. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

## **Статья 12. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.

3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 13. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.

2. Члены Профсоюза добровольно объединяются:

- в первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях системы образования по производственному принципу;

- в территориальные (межрегиональные, региональные - республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации; местные - городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному принципу.

3. Первичные и территориальные организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза и Общих положений об этих организациях, утверждаемых выборным коллегиальным постоянно действующим органом Профсоюза.

На основе Общих положений об организациях Профсоюза первичные и территориальные организации Профсоюза могут принимать свои положения, утверждаемые на собраниях (конференциях) и подлежащие регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

## **Статья 14. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы**

1. Для руководства Профсоюзом и его организациями в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями, Съездами Профсоюза.

2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы, секции и другие объединения.

3. В первичных и территориальных организациях Профсоюза может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:

4.1. Съезд Профсоюза, конференция первичной или территориальной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

4.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

4.5. Решения на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

5. Избрание выборных профсоюзных органов:

5.1. Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

5.2. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав определяются собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.



5.3. Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

5.4. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя Профсоюза, организации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

5.5. Право досрочного освобождения председателей организаций всех уровней структуры Профсоюза в случаях, предусмотренных пунктом 5.4 настоящего Устава, принадлежит органу, их избравшему.

5.6. Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по должности.

5.7. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа.

5.8. Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных членов профсоюзных органов.

5.9. Выборные коллегиальные органы Профсоюза и организаций Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей деятельности перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

6. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы:

6.1. Отчеты и выборы проводятся:

в первичной профсоюзной организации - не реже 2 раз в 5 лет;

в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не реже 1 раза в 5 лет;

в территориальной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет;

в Профсоюзе - не реже 1 раза в 5 лет.

6.2. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза - не позднее, чем за месяц;

конференции в территориальной организации Профсоюза - не позднее, чем за месяц;

Съезда Профсоюза - не позднее, чем за месяц.

6.3. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

6.4. Председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной организации Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, Съезда Профсоюза по должности.

7. В случае невыполнения организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава, Общего положения об организации Профсоюза вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

8. Решения выборных профсоюзных органов первичной или территориальной организации Профсоюза, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

9. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут избираться в руководящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

## **ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

### **Статья 15. Профсоюзные кадры**

1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, представители (уполномоченные) Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов организаций Профсоюза, Профсоюза, состоящие с ними в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

2. Наименование должностей, нормативы численности штатов, порядок организации оплаты труда, меры социальной поддержки – профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными

коллегиальными профсоюзными органами на основе рекомендаций выборного коллегиального органа Профсоюза.

3. С Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, их заместителями, работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на срок полномочий на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями организаций Профсоюза, их заместителями утверждаются соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Полномочия Председателя Профсоюза, его заместителей, председателей организаций Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции, Съезда, соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

## **ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

3. Первичным профсоюзным организациям могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. В образовательном учреждении профессионального образования может быть создана: первичная профсоюзная организация, объединяющая работников, первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся или первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

5. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

6. По решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

7. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования и случае, предусмотренном пунктом 4 настоящей статьи.

## **Статья 17. Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.
2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.

7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.

9. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

11. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.

13. Устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

14. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

## **Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем.

6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

## **Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации**

Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

## **Статья 20. Собрание (конференция)**

1. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Дата и место проведения собрания (конференции), повестка дня объявляются не менее чем за 15 дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

3. Собрание (конференция):

3.1. Утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

3.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

3.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

3.4. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации.

3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

3.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

3.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

3.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.10. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

5. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

7. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

## **Статья 21. Профсоюзный комитет**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет:

2.1. Созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции).

2.2. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

2.3. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

2.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.7. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.8. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

2.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования.

2.10. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

2.11. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.

2.12. По предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума.

2.13. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.



2.14. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

2.15. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

2.16. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

2.17. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

2.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

2.19. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.20. Осуществляет другие полномочия.

2.21. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной организации.

3. Срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года, в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет.

4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **Статья 22. Президиум**

1. В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации может избираться выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

2. Президиум:

2.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения.

2.2. Организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных

профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

2.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

2.5. Утверждает структуру, штаты, номенклатуру дел и инструкцию по делопроизводству, определяет систему оплаты труда работников аппарата первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов и порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза.

2.6. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

2.7. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.

2.8. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

3. Срок полномочий президиума – пять лет.

4. Функции и компетенция президиума определяются Общим положением о первичной профсоюзной организации, положением о первичной профсоюзной организации.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации**

1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации.

2. Председатель:

2.1. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.2. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

2.3. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

2.5. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

2.6. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

2.7. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

2.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, президиумом с последующим информированием.

2.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

2.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

2.12. Организует учет членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

2.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.14. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

2.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом и президиумом.

3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

4. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два (три) года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет.

5. Решения председателя первичной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, нарушения Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции).

#### **Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.

#### **Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и осуществления других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **ГЛАВА 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 26. Создание территориальной организации Профсоюза**

1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа и является структурным подразделением соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2. Решение о необходимости государственной регистрации территориальной (местной) организации Профсоюза принимается конференцией организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

### **Статья 27. Права территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение.

3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза с

ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих выборных профсоюзных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

8. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

9. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, отзывать и заменять их.

10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.

12. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

13. Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

14. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

15. Использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

17. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

## **Статья 28. Обязанности территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.
2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.
3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых соглашений и других соглашений.
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
5. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
7. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза данные о численности объединяемых членов Профсоюза, количестве первичных и территориальных организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.
8. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.
9. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

## **Статья 29. Органы территориальной организации Профсоюза**

Органами территориальной организации Профсоюза являются:  
конференция – высший руководящий орган;  
комитет (совет) территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;  
президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;  
председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;  
контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

## **Статья 30. Конференция**

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

3. Конференция:

3.1. Определяет направления деятельности территориальной организации Профсоюза.

3.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

3.3. На основе Общего положения о территориальной организации Профсоюза утверждает положение о территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (совет) территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

3.5. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

3.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

3.7. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

3.8. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.

4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета (совета), президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

5. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. Внеочередная конференция проводится по решению комитета (совета), по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет (совет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения.



## **Статья 31. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:

2.1. Осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза, координирует работу первичных и соответствующих территориальных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

2.2. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.

2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального или территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.8. Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

2.9. Участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития.

2.10. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.11. Информировать соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.

2.12. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2.13. Обращается в первичную, соответствующую территориальную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

2.14. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных и местных организаций Профсоюза.

2.15. Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

2.16. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

2.17. Подтверждает полномочия членов комитета (совета) в случае избрания их по принципу прямого делегирования.

2.18. По предложению председателя территориальной организации Профсоюза утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов.

2.19. Избирает по предложению председателя заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

2.20. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза.

2.21. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

2.22. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных и местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

2.23. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза.

2.24. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

2.25. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

2.26. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

2.27. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Срок полномочий территориального комитета (совета) – пять лет.

4. Заседание территориального комитета (совета) созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Заседание комитета (совета) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6. Решение комитета (совета) принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7. Внеочередное заседание комитета (совета) созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета (совета) или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

## Статья 32. Президиум

1. В период между заседаниями комитета (совета) выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является президиум.

2. Президиум:

2.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

2.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза.

2.3. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

2.5. Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в первичных и соответствующих территориальных организациях Профсоюза в соответствии с рекомендациями соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2.6. Устанавливает при необходимости централизованное финансовое обслуживание первичных и местных организаций Профсоюза в соответствии

с порядком, устанавливаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

2.7. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

2.8. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

2.9. Утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

2.10. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2.11. Ходатайствует по представлению первичных и местных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

2.12. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза.

2.13. Осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

2.14. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Срок полномочий президиума – пять лет.

4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **Статья 33. Председатель территориальной организации Профсоюза**

1. Для текущего руководства деятельностью территориальной организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза.

2. Председатель:

2.1. Руководит работой комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.2. Организует выполнение решений конференции, комитета (совета), президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих

профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

2.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

2.5. Докладывает конференции, комитету (совету) о работе комитета (совета) и президиума, регулярно отчитывается о своей работе.

2.6. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

2.7. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую территориальную организацию Профсоюза или Профсоюз.

2.8. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом (советом), президиумом.

2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.11. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

2.12. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных и местных организаций Профсоюза.

2.13. Представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

2.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

2.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры.

2.16. Организует учет и обеспечивает сохранность документов территориальной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

2.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета (совета), президиума.

2.18. Осуществляет другие полномочия.

3. Срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза – пять лет.

4. Решение председателя территориальной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом (советом) по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом (советом). Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов президиума до проведения внеочередной конференции.

#### **Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза**

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.

#### **Статья 35. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза**

1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией и вышестоящим выборным коллегиальным органом

соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

2. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и в Профсоюз на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **ГЛАВА 8. РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ**

### **Статья 36. Органы Профсоюза**

Органами Профсоюза являются:

Съезд – высший руководящий орган;

Центральный Совет Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Исполнительный комитет Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган;

Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – контрольно-ревизионный орган.

### **Статья 37. Съезд Профсоюза**

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, созываемый Центральным Советом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

2. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Центральным Советом Профсоюза.

3. Съезд Профсоюза:

3.1. Определяет направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза, определяет финансовую политику Профсоюза.

3.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

3.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования Центральный Совет Профсоюза, принимает решение об образовании Исполнительного комитета Профсоюза, избирает Председателя Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

3.5. Определяет принципы формирования и использования имущества в Профсоюзе.

3.6. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

3.7. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

3.8. Может делегировать отдельные полномочия Центральному Совету Профсоюза.

4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в Съезде, при наличии кворума.

5. Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания Съезда стенографируются, срок текущего хранения стенограмм - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным Советом Профсоюза по собственной инициативе, по требованию конференций не менее одной трети территориальных (межрегиональных, региональных) организаций Профсоюза.

### **Статья 38. Центральный Совет Профсоюза**

1. В период между съездами выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет Профсоюза.

2. Центральный Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

3. Срок полномочий Центрального Совета Профсоюза - пять лет.

4. Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Центральный Совет Профсоюза:

5.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, конференций, Устава Профсоюза. Отстаивает в органах государственной и судебной власти права и интересы Профсоюза.

5.2. Представляет в органах государственной власти и судебных органах права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом.

5.3. Вносит предложения и участвует в разработке Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.



5.4. Требует отмены решений государственных и иных органов и организаций, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, Профсоюза.

5.5. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.

5.6. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников и обучающихся, в органы законодательной (представительной) и исполнительной власти, в государственные органы контроля и надзора.

5.7. Координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза по реализации уставных задач, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза.

5.8. В порядке, установленном законодательством, принимает решения о проведении массовых акций, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

5.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей законодательства в социальной сфере.

5.10. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством.

5.11. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет их опыт.

5.12. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателей территориальных организаций Профсоюза.

5.13. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

5.14. Утверждает по предложению Председателя Профсоюза количественный и избирает персональный состав Исполнительного комитета Профсоюза, осуществляет ротацию членов Исполнительного комитета Профсоюза.

5.15. Избирает по предложению Председателя Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

5.16. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого соглашения и участию в переговорах, комиссию по применению норм Устава Профсоюза, а также другие комиссии Центрального Совета Профсоюза.

5.17. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов.

5.18. Утверждает порядок подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, устанавливает единые сроки их проведения.

5.19. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

5.20. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год.

5.21. Утверждает годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность.

5.22. Созывает съезды, конференции Профсоюза.

5.23. Информировывает организации Профсоюза о своей деятельности.

5.24. Дает разъяснения положений Устава Профсоюза, Общих положений о первичной и территориальной организациях Профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

5.25. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, а также на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, предусмотренным настоящим Уставом.

5.26. Обращается в территориальную организацию Профсоюза с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения об организации Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

5.27. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов (ассоциации), международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы.

5.28. Делегирует отдельные полномочия Исполнительному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза.

5.29. Осуществляет другие функции, в том числе делегированные Съездом.

6. Заседания Центрального Совета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

7. Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза входят в состав Центрального Совета Профсоюза по должности

8. Решения Центрального Совета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

9. Внеочередное заседание Центрального Совета Профсоюза созывается Исполнительным комитетом Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Центрального Совета Профсоюза.

## Статья 39. **Исполнительный комитет Профсоюза**

1. Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального Совета Профсоюза избирается из членов Центрального Совета Профсоюза выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза – Исполнительный комитет Профсоюза.

2. Исполнительный комитет Профсоюза подотчетен Центральному Совету Профсоюза.

3. Срок полномочий Исполнительного комитета Профсоюза – пять лет.

4. Заседания Исполнительного комитета Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, либо по требованию не менее одной трети его членов.

5. Исполнительный комитет Профсоюза:

5.1. Созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту проведения.

5.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

5.3. Заключает отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

5.4. Координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений выборных органов Профсоюза, осуществляет контроль за реализацией уставных норм.

5.5. Принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок.

5.6. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок.

5.7. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

5.8. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

5.9. Принимает рекомендации по нормативам численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза.

5.10. Утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Профсоюза.

5.11. Рассматривает вопрос о соответствии положений об организациях Профсоюза Уставу Профсоюза, Общим положениям об организациях Профсоюза; принимает решения о регистрации положений о региональных, межрегиональных организациях Профсоюза.

5.12. Организует обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

5.13. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских профсоюзных взносов на деятельность Центрального Совета Профсоюза.

5.14. Регулярно информирует Центральный Совет Профсоюза о своей деятельности.

5.15. Осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Центральным Советом Профсоюза.

5.16. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

6. Заседание Исполнительного комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

7. Решения Исполнительного комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

#### **Статья 40. Председатель Профсоюза**

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза.

3. Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

4. Председатель Профсоюза:

4.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального Совета Профсоюза, Исполнительного комитета Профсоюза, координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным Советом Профсоюза.

4.2. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

4.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению

Центрального Совета Профсоюза или Исполнительного комитета Профсоюза.

4.4. В пределах полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального Совета Профсоюза и Исполнительного комитета Профсоюза.

4.5. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным Советом Профсоюза.

4.6. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия.

4.7. Формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает условия оплаты труда работников аппарата, включая должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также иные выплаты, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает распоряжения.

4.8. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок.

4.9. Докладывает Центральному Совету Профсоюза о работе Исполнительного комитета Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе.

4.10. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным Советом Профсоюза и Исполнительным комитетом Профсоюза.

5. Решения Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **ГЛАВА 9. ЕДИНАЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ СЛУЖБА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 41. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза и Профсоюза**

1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и Профсоюза, учреждаемых ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуются контрольно-ревизионные комиссии.

2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой, подотчетны общему собранию, конференции, Съезду и выполняют свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза и подотчетна ему, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

4. Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичной, территориальной (межрегиональной, региональной, местной) организации Профсоюза и Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих контрольно-ревизионных комиссий.

5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза.

6. Члены контрольно-ревизионных комиссий принимают участие в работе соответствующих выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатели контрольно-ревизионных комиссий участвуют в работе соответствующих выборных коллегиальных исполнительных органах организаций Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации Профсоюза и Профсоюза рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) или выборным коллегиальным постоянно действующим вышестоящим органом соответствующей организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.

8. В случае невыполнения организацией Профсоюза, ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских профсоюзных взносов в полном размере в течение более чем трех месяцев вышестоящая контрольно-ревизионная комиссия соответствующей территориальной организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные коллегиальные профсоюзные органы.

## **ГЛАВА 10. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица**

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным Советом Профсоюза, а также Исполнительным комитетом Профсоюза (по решению Центрального Совета Профсоюза) и Председателем Профсоюза (по решению Центрального Совета Профсоюза), действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

### **Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.4. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом, поступления.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных настоящим Уставом, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

5. Профсоюз может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

#### **Статья 44. Вступительные и членские взносы**

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

3. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

4. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

5. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих



организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

#### **Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

3. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям Профсоюза имущество, в том числе денежные средства, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

### **ГЛАВА 11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

#### **Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на Съезде, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

#### **Статья 47. Местонахождение Центрального Совета Профсоюза**

Юридический адрес и местонахождение Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: город Москва, Ленинский проспект, дом 42.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

27 октября 2010 г.

г. Москва

№ 2-11

**Об утверждении Общего положения о  
первичной организации Профсоюза  
работников народного образования и  
науки РФ**

**В соответствии с п.4 ст.1, п.3 ст.13, п.5.17 ст.38 Устава Профсоюза  
Центральный Совет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Утвердить прилагаемое Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, одобренное постановлением Исполкома Профсоюза от 8 июня 2010 года №1.**

**2. Ввести в действие Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации со дня утверждения на заседании Центрального Совета Профсоюза.**

**3. Контроль за выполнением постановления возложить на Исполком Профсоюза.**

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной организации Профсоюза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>3</sup> разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>4</sup> – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки, в образовательных учреждениях профессионального образования<sup>5</sup>.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками и (или) обучающимися организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. В образовательном учреждении начального, среднего и высшего профессионального образования может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая одновременно работников и обучающихся, или две самостоятельные первичные профсоюзные организации:

- одна, объединяющая работников;
- другая, объединяющая обучающихся.

1.5. В первичную профсоюзную организацию по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа могут объединяться

---

<sup>3</sup> Далее - Общее положение

<sup>4</sup> Далее – первичная организация Профсоюза

<sup>5</sup> Далее – организации системы образования.

члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.6. Первичной организации Профсоюза, имеющей численность 200 и более членов Профсоюза, могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

1.7. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании (конференции) и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.9. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.10. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.11. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза

в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.12. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.13. По решению выборного постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации в студенческих академических группах, на кафедрах могут создаваться профсоюзные группы, а на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях организации системы образования – профсоюзные организации.

1.14. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной организации Профсоюза, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования, находящихся в других городах, и в случае, предусмотренном пунктом 1.4. настоящего Положения при создании отдельной организации, объединяющей студентов (обучающихся).

## II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

**Обучающийся** – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (студент, аспирант, докторант).

**Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

**Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза** - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза.

**Территориальная организация Профсоюза** – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:  
межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;  
региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;  
местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:**

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза.

**Структурные подразделения первичной профсоюзной организации** – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях организации системы образования.

**Профгруппа** – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

**Профбюро** – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

**Профгруппорг** – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

**Работодатель** – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

##### **4.1. Права первичной организации Профсоюза:**

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для



разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

#### **4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:**

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

### **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной

профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;  
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;  
исключения из Профсоюза;  
смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **5.3. Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

## **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

## **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации системы образования могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;

профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.<sup>6</sup>

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за месяц.

---

<sup>6</sup> Периодичность проведения отчетов и выборов в профгруппах и профсоюзных организациях структурных подразделений может уточняться при принятии Положения о первичной профсоюзной организации.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

## **VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:**

**собрание (конференция)** – высший руководящий орган;

**профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

**председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

### **8.2. Собрание (конференция)**

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

#### **8.2.1. Полномочия собрания:**

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;  
избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.



8.2.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

### **8.3. Профсоюзный комитет:**

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

#### **8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:**

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции) ;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

по предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для первичной организации, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

#### **8.4. Президиум:**

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, обладающей правом территориальной, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

##### **8.4.1. Полномочия президиума:**

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утвержденным соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

делегирует отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

##### **8.4.2. Срок полномочий президиума – пять лет.**

8.4.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.4.5. Заседание президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.4.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **8.5. Председатель первичной профсоюзной организации:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав комитета и президиума по должности.

#### **8.5.1. Общие полномочия председателя:**

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;  
представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.5.2. Дополнительные полномочия председателя первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной:

утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.5.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании (конференции) организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на

одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.5.6. С председателем первичной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума первичной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.7. С освобожденным заместителем председателя первичной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.8. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**10.1. Права первичной организации Профсоюза как юридического лица** (для организации Профсоюза, имеющей права территориальной организации)

10.1.1. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Первичная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

### **10.2. Имущество первичной организации Профсоюза:**

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

**10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4. Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.5. Первичная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

#### **10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

10.7.1. Первичная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.7.2. Первичная организация Профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

10.7.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.7.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.7.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.



10.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

10.9. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей первичных организаций Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица комитет (совет) первичной организации

Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: \_\_\_\_\_



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

27 октября 2010 г.

г. Москва

№ 2-14

**Об утверждении Положения о  
порядке уплаты, распределения, учета  
членских профсоюзных взносов в  
Профсоюзе работников народного  
образования и науки РФ**

**В соответствии п. 5.17 ст. 38 Устава Профсоюза** Центральный Совет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить одобренное постановлением Исполкома Профсоюза от 17 сентября 2010 года № 2 Положение о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ.

2. Первичным, местным, региональным и межрегиональным организациям Профсоюза осуществить необходимые организационно-методические меры по практическому применению Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на Исполком Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ

#### І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает порядок уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в профсоюзные бюджеты всех уровней организационной структуры Профсоюза и правильностью их перечисления.

2. Уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3. В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

4. Вступительный и ежемесячные взносы членов Профсоюза являются основным источником формирования имущества Профсоюза и собственностью Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

5. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, предусматривается в приложении № 1 к настоящему Положению.

Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы, определяется в приложении № 2 к настоящему Положению.

6. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

7. Первичная профсоюзная организация вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере не менее 0,2% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Члены Профсоюза, не получающие стипендии (студенты и обучающиеся), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере не менее 0,5% от размера минимальной государственной стипендии, установленной законодательством Российской Федерации.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

## **II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов**

8. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами в кассу профсоюзной организации.

Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается постановлением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза и предусматривается в коллективном договоре (соглашении).

9. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников (стипендии обучающихся) на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Заявления членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя (для неработающих или студентов - в профкоме первичной профсоюзной организации).

10. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными деньгами по приходному ордеру (ведомости) в кассу профсоюзной организации по месту учета вносят: женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей; студенты и обучающиеся, не получающие стипендии; пенсионеры; временно не работающие и другие члены Профсоюза в случаях, когда имеют дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы (за работу по совместительству, по желанию по гражданско-правовым договорам и т.д.).

Указанные средства приходятся в установленном порядке профсоюзной организацией и вносятся на расчетный счет в банк.

11. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

12. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

расчетно-платежная ведомость на заработную плату;

лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

13. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

### **III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза**

14. Решения о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимаются на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

15. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Профсоюза, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза и перечисляется региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы (стипендии).

16. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность территориальной организации Профсоюза, порядок и сроки перечисления определяются постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

17. Решение о перечислении работодателем членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций принимается постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом в соответствии с пунктом 8 статьи 44 Устава Профсоюза и выбирается один из следующих вариантов:

вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет первичной профсоюзной организации с последующим перечислением вышестоящему профсоюзному органу;

сумма членских профсоюзных взносов в соответствии с установленными процентами перечисляется работодателем на счет местной (городской, районной и иной на муниципальном уровне) организации Профсоюза и соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с последующим перераспределением первичной профсоюзной организации.

Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке, обеспечивает правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счета организаций Профсоюза.

18. Членские профсоюзные взносы от первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях (учреждениях), состоящих на централизованном финансовом обслуживании, полностью перечисляются на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

#### **IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов**

19. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете каждого члена Профсоюза и о результатах отчитывается на профсоюзном собрании (конференции).

20. Контрольно-ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) и местных организаций Профсоюза не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

21. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы**

1. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

**К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:**

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам.

1.3. Денежное содержание, начисленное государственным и муниципальным служащим за отработанное время.

1.4. Заработная плата, начисленная преподавателям образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год независимо от времени начисления.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет); выплаты за профессиональное мастерство, классность, ученую степень, ученое звание, почетные звания «народный», «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, знание иностранного языка; выплаты в целях стимулирования заинтересованности в продолжении работы молодых специалистов; премиальные выплаты по итогам работы и другие премии и выплаты.

1.6. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие



праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей: выполнение функций классного руководителя, в том числе денежное вознаграждение в рамках Приоритетного национального проекта «Образование»; проверка тетрадей и письменных работ; заведование учебными кабинетами (лабораториями); заведование интернатами при школе (общежитиями); руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности, по виду искусства или профилю специализации, учебных дисциплин; руководство отделами, школой, музеем, библиотекой, другим структурным подразделением; организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и воспитанников и другие виды дополнительной работы.

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

**2. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:**

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором (соглашением).

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.6. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к сельскохозяйственным работам.

2.7. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.8. Оплата простоев не по вине работника.

2.9. Оплата за время вынужденного прогула.

**3. К видам стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся:**

3.1. Стипендии Президента Российской Федерации и специальные государственные стипендии Правительства Российской Федерации.

3.2. Государственные стипендии для аспирантов и докторантов.

3.3. Государственные академические стипендии.

3.4. Государственные социальные стипендии.

3.5. Именные стипендии.

3.6. Стипендии для учащихся федеральных государственных образовательных учреждений начального профессионального образования и другие виды стипендий.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные**  
**взносы**

1. Пенсии, государственные пособия, все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения; увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников; исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), а также ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, иные выплаты и компенсации.

2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособия при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком и др.

3. Единовременные выплаты:

к юбилейным датам (для мужчин - 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин - 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет);

при увольнении в связи с выходом на пенсию;

материальная помощь на лечение (оздоровление);

материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.

4. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях.

5. Премии, выплачиваемые профсоюзному активу.

6. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков (поощрений).

7. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели и др.)